

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 7

г. Киров

26 августа 2024г.

Кировское областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Кировский многопрофильный техникум» (КОГПОБУ КМПТ), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Храмцова Олега Евгеньевича, действующего на основании Устава с одной стороны, и ООО «БЭСТ», в лице директора Макаровой Светланы Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Предприятие», с другой стороны, далее при совместном упоминании по тексту именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является сотрудничество Сторон в области формирования и реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, программ профессионального обучения, направленное на совершенствование коммуникаций между Учреждением и Предприятием, создание единой информационной образовательной среды Учреждения и Предприятия в сфере реального сектора экономики и услуг, разработки и внедрения эффективных форм сотрудничества Учреждения и Предприятия при практической подготовке и трудоустройстве выпускников.

1.2. По настоящему Договору Стороны обязуются путем объединения профессиональных знаний, практического опыта, деловой репутации и усилий без образования юридического лица совместно действовать и сотрудничать в целях организации и реализации задач и направлений деятельности, предусмотренных договором.

1.3. Стороны договорились:

1.3.1. О подготовке студентов Учреждения в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, профессиональными стандартами и учетом дополнительных требований Предприятия к уровню профессиональной компетентности квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена;

1.3.2. Об организации учебной, производственной, преддипломной практики студентов Учреждения;

1.3.3. О трудоустройстве на Предприятии выпускников Учреждения, при условии соответствия претендентов квалификационным требованиям на имеющиеся вакантные рабочие места в соответствии с действующим трудовым законодательством;

1.3.4. Об осуществлении регулярного обмена информационными и другими материалами по представляющей взаимный интерес тематике.

1.4. Настоящий Договор является основным документом, регламентирующим правоотношения Сторон, определяет принципиальные условия совместной деятельности и является правовой основой для реализации совместных проектов и программ, отвечающих интересам, целям и задачам Сторон. Отдельные условия сотрудничества могут быть определены Сторонами в соответствующих

программах работ, дополнительных соглашениях к настоящему договору, а также путем заключения гражданско-правовых договоров и в иной форме, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации.

2. Права и обязанности Учреждения

2.1. Обеспечение условий для освоения студентами основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по избранной специальности/профессии в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов с учетом запросов Предприятия и особенностей программ практик.

2.2. Обеспечение актуализации, корректировки содержания образовательных программ по согласованным предложениям Предприятия и Учреждения.

2.3. Формирование у студентов профессиональных качеств по избранной специальности, профессии, способности к творческому труду, развитие самостоятельности и инициативы.

2.4. Привлечение руководителей и специалистов Предприятия к участию в формировании, разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, профессионального обучения, ДПО, а также рецензированию учебно-методического обеспечения.

2.5. Привлечение руководителей и специалистов Предприятия к участию в образовательном процессе, внешней оценке знаний студентов, в экзаменационных, квалификационных, государственных экзаменационных комиссиях при проведении промежуточной и государственной итоговой аттестаций студентов Учреждения, к руководству или совместному руководству курсовыми и выпускными квалификационными работами.

2.6. Формирование тематики курсовых и выпускных квалификационных работ с учетом перспективных направлений деятельности Предприятия.

2.7. Организация выездных занятий, встреч студентов с руководителями и специалистами Предприятия с целью адаптации процесса обучения к практике профессиональной деятельности, трудоустройства выпускников.

2.8. Организация прохождения всех видов (учебной, производственной, преддипломной) практик студентов Учреждения с целью формирования профессиональных компетенций, профессиональных умений и навыков по направлениям подготовки, отвечающих требованиям рынка на основе заключения дополнительного договора.

2.9. Согласование с руководителем Предприятия перечня структурных подразделений для использования в качестве базы всех видов (учебной, производственной, преддипломной) практики студентов.

2.10. Своевременное информирование руководителя Предприятия об открытии новых (закрытии существующих) направлений подготовки (профилей) профессий и специальностей в Учреждении.

2.11. При наличии потребности обеспечение целевого приема и целевого обучения студентов для работы в структурных подразделениях Предприятия в планируемом количестве и по востребованным на производстве профессиям и специальностям и направлениям подготовки.

2.12. Содействие Предприятию в проведении различных конкурсов, программ и грантов, объявленных Предприятием, путем информирования студентов и преподавателей и привлечения к участию в них.

2.13. Привлечение представителей Предприятия к проведению на базе Университета научно-практических конференций, выставок, конкурсов профессионального мастерства.

2.14. Предоставление представителям Предприятия возможности для выступления перед студенческими аудиториями с целью ориентации их на трудоустройство в структурные подразделения Предприятия.

2.15. Обеспечение профессиональной ориентации студентов для поступления после окончания Учреждения на работу в структурные подразделения Предприятия.

2.16. Подбор кадров для Предприятия согласно заявленным вакансиям и направление выпускников, окончивших Учреждение, для трудоустройства в структурные подразделения Предприятия.

2.17. Организация на договорной основе обучения сотрудников Предприятия по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

3. Права и обязанности Предприятия

3.1. Предоставление заявок Учреждению на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов в т.ч., с учетом новых видов деятельности; ежегодное уточнение данных о потребности в подготовке кадров.

3.2. При наличии потребности формирование заказа на целевой прием и целевое обучение студентов по профессиям, специальностям и направлениям, представляющим интерес для Предприятия. Заказ на целевой прием и целевое обучение оформляется дополнительными соглашениями к настоящему Договору.

3.3. Участие руководителей и специалистов Предприятия в формировании основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования, профессионального обучения, разработке и рецензировании образовательных программ.

3.4. Участие руководителей и специалистов Предприятия в образовательном процессе, внешней оценке знаний студентов, в экзаменационных, квалификационных, государственных экзаменационных комиссиях при проведении промежуточной и государственной итоговой аттестаций студентов Учреждения, в руководстве или совместном руководстве курсовыми и выпускными квалификационными работами.

3.5. Подготовка предложений по тематике курсовых и выпускных квалификационных работ студентов Учреждения, а также привлечение к участию в них ведущих работников Предприятия. Финансирование, предоставление оборудования и производственных мощностей, необходимых для выполнения данных работ, оформляется дополнительными соглашениями к настоящему Договору.

3.6. Организация всех видов практики в структурных подразделениях Предприятия для студентов Учреждения, обучающихся по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности Предприятия, в количестве, согласованном Сторонами.

3.7. Осуществление качественного руководства всех видов (учебной, производственной, преддипломной и пр.) практики студентов Учреждения. Назначение руководителей практики из числа наиболее опытных работников.

3.8. Содействие в проведении профориентационной работы среди молодежи, участие в ярмарках-вакансий, профтурах выходного дня.

3.9. Предоставление на момент заключения договора перспективной потребности в кадрах (на 3-5 лет).

3.10. Предоставление перечня трудовых функций (трудовых действий, необходимых знаний и умений) молодого специалиста, определенных профессиональным стандартом и должностными инструкциями.

3.11. Осуществление приема на работу выпускников Учреждения после завершения обучения по специальности/профессии, соответствующие уровню и профилю их профессионального образования в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации при условии наличия вакантных рабочих мест.

3.12. Предоставляет в Учреждение информацию о трудоустройстве выпускников Учреждения по состоянию на 15 октября текущего года.

4. Ответственность Сторон

4.1. За невыполнение и/или ненадлежащее выполнение условий договора, Стороны несут ответственность в соответствии с условиями договора, а в части, не урегулированной договором, - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Ответственность за сохранность помещений Предприятия, в том числе оборудования и иного имущества, расположенного на территории Предприятия, возлагается на Предприятие.

4.3. В случае порчи имущества Предприятия по вине педагогических работников, студентов Учреждения, Предприятие в течение 5 (пяти) рабочих дней составляет и предоставляет в Учреждение соответствующий акт с описанием причиненного ущерба, указанием характеристик имущества и виновных лиц для рассмотрения вопроса о возмещении вреда совместной комиссией Сторон.

4.4 Стороны полностью освобождаются от ответственности за невыполнение либо ненадлежащее выполнение своих обязательств по договору, если причиной этому явилось наступление обстоятельств непреодолимой силы.

4.5. Для целей настоящего договора «обстоятельства непреодолимой силы» означают любые чрезвычайные и непредотвратимые при данных условиях события, которые не находятся под влиянием Сторон и которые Стороны не могли предвидеть или предотвратить любыми разумными способами.

4.6. При наступлении обстоятельств непреодолимой силы Стороны должны провести поиск альтернативных способов выполнения договора, не зависящих от указанных обстоятельств, и принять решение о возможности и целесообразности дальнейшего продолжения договора.

5. Срок договора

5.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует 5 (пять) лет. Договор считается пролонгированным на следующий срок, если ни одно из

сторон не заявила об отказе от него в течение месяца после окончания срока действия.

5.2. Договор может быть расторгнут досрочно по взаимному соглашению сторон или по письменному заявлению одной стороны, направленному другой стороне за один месяц.

5.3. В случае расторжения Договора по основаниям, предусмотренным Договором, Договор считается расторгнутым с момента получения Стороной уведомления другой Стороны о расторжении договора или об отказе от Договора, если иной срок расторжения не будет предусмотрен в соответствующем уведомлении либо соглашении Сторон.

5.4. Расторжение Договора или его прекращение по любым основаниям не освобождает Стороны от необходимости выполнения всех своих обязательств по Договору, возникших в период действия Договора, а также не освобождает Стороны от ответственности за невыполнение и/или ненадлежащее выполнение любого из этих обязательств.

6. Дополнительные условия

6.1. Все споры, возникающие в ходе выполнения настоящего договора, решаются непосредственно между Сторонами путем переговоров или в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

6.2. В случае необходимости в настоящий договор могут быть внесены изменения и дополнения, оформленные дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью договора.

6.3. Стороны не несут никаких имущественных и финансовых обязательств по Договору.

6.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранится по одному у каждой Стороны.

8. Юридические адреса и реквизиты Сторон

Кировское областное государственное
профессиональное образовательное
бюджетное учреждение
«Кировский многопрофильный техникум»
КОГПОБУ КМПТ
e-mail: pl18kirov@mail.ru
ул. Уральская дом 7, г. Киров, 610016
Тел/факс: (8332) 23-07-66
ОГРН 1034316528179
ИНН/КПП 4347014536/ 434501001

М.П.
директор

О.Е.Храмцов

Общество с ограниченной
ответственностью «БЭСТ»

610047, Кировская область,
г. Киров, ул. Уральская, д.7
Тел/факс: (8332) 24-31-11
e-mail: obuv.best@mail.ru

ОГРН 1084345012399

ОКПО 84555364

ИНН/КПП 4345230926 / 434501001

М.П.
директор

С.И. Макарова

